

## Перечень заявлений для работников Университета

### Кадровая служба

№	Вид запроса	Сроки (р/дней)		Необходимые документы		Способ подачи заявления	Место получения
1	Выдача заверенной копии трудовой книжки	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт	Копии документов, связанных с работой, заверяются надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	В Службе «Одного окна» Долгоруковская д. 4, стр.3 (2 этаж) Вучетича д. 9а (1 этаж) Кусковская д. 1а, стр. 4 (2 этаж, каб. № 2036)
2	Выдача справки СТД-Р (сведения о трудовой деятельности, выдаваемые работодателем) (в случае перехода на электронную трудовую книжку)	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт	Можем выдать только бывшему работнику. Технически программа не выдаёт СТД-Р на людей работающих по н.в.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	
3	Выдача справки с места работы (о занимаемой должности, месте работы, стаже, в Посольство о заработной плате и др.).	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт	Это документ, который составляется с целью подтверждения фактического места работы, занимаемой должности, размера заработной платы, стажа работы работника.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	
4	Выдача справки о прошлой трудовой деятельности в Университете	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт	Это документ, который составляется с целью подтверждения прошлого места работы, занимаемой должности, размера заработной платы, стажа работы работника.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	
5	Выдача заверенных копий документов по требованию (приказы, трудовые договора и дополнительные соглашения к ним, должностные инструкции и др.)	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт	Копии документов, связанных с работой, заверяются надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	
6	Справка о переименовании ВУЗ'а	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт	Историческая справка организации – документ, актуальный для предприятий с богатой историей. Если происходили реорганизации или (и) переименования, то он необходим.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	
7	Производственная характеристика для ВТЭК	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт	Это документ, который работодатель составляет для комиссии, проводящей медико-социальную экспертизу (МСЭ). Основная его цель – получение сведений об условиях труда претендента на статус инвалида.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	
8	Продление/дубликат удостоверения работника	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт - фото (1шт 3x4)	Удостоверение работника является документом, подтверждающим личность работника, его принадлежность к организации, должность и подразделение.	Служба «Одного окна» (лично)	
9	Заявление на отпуск	14	ТК РФ ст.122	- заявление; - паспорт (подается не позднее 14 дней до даты начала отпуска)	<b>Оплачивается отпуск не позднее чем за три дня до его начала</b>	Служба «Одного окна» (лично)	Приказ на ознакомление
10	Внесение в трудовую книжку записи о совместительстве (на основании представленных документов)	3	ТК РФ	- заявление; - паспорт; - справка с места работы (если иная организация)	Сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку только по желанию работника. Данные сведения вносятся в трудовую книжку по месту основной работы и на основании документа, подтверждающего дополнительную трудовую деятельность по совместительству.	Служба «Одного окна» (лично)	Не выдаётся
11	Заявление на увольнение	14	ТК РФ ст.80	- заявление; - паспорт (подается не позднее 14 дней до даты увольнения)	По общему правилу, закрепленному в Трудовом кодексе, работник должен предупредить работодателя о предстоящем увольнении не позднее чем за две недели. Течение этого срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления об увольнении.  Расчет при увольнении по собственному желанию, так же как и по другим основаниям, должен быть произведен в день увольнения, то есть в последний день работы. Расчет при увольнении предполагает выплату всех причитающихся работнику сумм: заработной платы, компенсации за неиспользованные отпуска, выплат, предусмотренных коллективным и трудовым договором.	Служба «Одного окна» (лично)	Приказ на ознакомление

12	Заявление на перевод (ставка, должность, подразделение)	14	ТК РФ	- заявление; - паспорт	Перевод оформляется в виде дополнительного соглашения к трудовому договору. Соглашение составляется в двух экземплярах и подписывается работником и работодателем. Один экземпляр вручается работнику, на экземпляре работодателя проставляется соответствующая отметка, заверенная подписью работника. Затем издается соответствующий приказ (распоряжение) работодателя. Сведения о переводе на другую постоянную работу вносятся в трудовую книжку. Запись о переводе делается на основании приказа (распоряжения) работодателя не позднее недельного срока и должна точно соответствовать тексту приказа (распоряжения). С записью о переводе работодатель обязан ознакомить работника под роспись в его личной карточке, в которой повторяется запись, внесенная в трудовую книжку.	Служба «Одного окна» (лично)	Приказ на ознакомление
13	Заявление о приеме на работу/по внутреннему (внешнему) совместительству	14	ТК РФ	- заявление; - паспорт	ТК РФ разрешает работникам заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы. Такая работа может выполняться (ч. 1 ст. 60.1 ТК РФ)	Служба «Одного окна» (лично)	Приказ на ознакомление

### Служба бухгалтерского учета

№	Вид запроса	Сроки (р/дней)	Необходимые документы		Способ подачи заявления	Место получения	
14	Справка о получении (либо неполучении) пособия до 1,5 лет (ежемесячное)	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом)	Эта обязательный документ, который потребуется гражданам для оформления детского пособия. Справка содержит сведения о том, что лицо, которому она была выдана на руки, в данное время не находится в отпуске по уходу за ребенком и не получает пособие.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	В Службе «Одного окна» Долгоруковская д. 4, стр.3 (2 этаж) Вучетича д. 9а (1 этаж) Кусковская д. 1а, стр. 4 (2 этаж, каб. № 2036)
15	Заявление на назначение пособия до 1,5 лет (ежемесячное)	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом); - свидетельство о рождении; - реквизиты счета	Чтобы получить это пособие, придется уйти в отпуск по уходу за ребенком. В отличие от отпуска по беременности и родам, ухаживать за ребенком и получать за это пособие может не только мама, а также отец, бабушки-дедушки и совершеннолетние родственники второй степени новорожденного. <b>Размер пособия.</b> 40% от средней заработной платы за 2 года того, кто оформляет отпуск по уходу за ребенком. Минимальный размер — 7 677 рублей, максимальный — 33 281 рубль с 2023 года. Чтобы получить полный объем, средняя зарплата должна составлять порядка 80 тыс. рублей до вычета НДФЛ. <b>Как оформить.</b> Оформляется отпуск у работодателя. Безработные тоже могут оформить пособие, тогда обращаться нужно в соцзащиту. <b>Отпуск можно делить.</b> Ухаживать за ребенком можно по очереди. Например, первую половину отпуска берет отец, а вторую — мама.	Служба «Одного окна» (лично)	Выплата на счет
16	Справка о получении (либо неполучении) единовременного пособия при рождении ребенка	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом)	Если родитель, который не будет получать такое пособие, работает, то справку о неназначении пособия он должен взять у своего работодателя. Если же этот родитель не работает или же получает определенное образование (например, высшее) по очной форме, то справку он должен взять из органа соцзащиты по месту жительства (п. 28 Порядка).	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	В Службе «Одного окна» Долгоруковская д. 4, стр.3 (2 этаж) Вучетича д. 9а (1 этаж) Кусковская д. 1а, стр. 4 (2 этаж, каб. № 2036)
17	Заявление на назначение единовременного пособия при рождении ребенка	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом); - свидетельство о рождении; - реквизиты счета	В течение 6 месяцев со дня рождения малыша родители могут оформить единовременное пособие. Его размер составляет 22 909,03 руб. Если вы работаете официально, за пособием нужно обратиться к работодателю.	Служба «Одного окна» (лично)	Выплата на счет
18	СПРАВКА о заработной плате и прочих начислениях для решения вопроса о назначении субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных платежей (Форма запроса №1)	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом)	Бланк из МФЦ (ГЦЖС) для заполнения	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	В Службе «Одного окна» Долгоруковская д. 4, стр.3 (2 этаж) Вучетича д. 9а (1 этаж) Кусковская д. 1а, стр. 4 (2 этаж, каб. № 2036)
19	Заявление на смену реквизитов	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом); - реквизиты счета	Выплаты производятся только на счет платежной системы МИР	Служба «Одного окна» (лично/)	Не выдается

20	Справка о произведенных удержаниях по исполнительному листу	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом)	Получить подтверждение исполнения судебного решения можно у работодателя. Справка об удержаниях с заработной платы имеет юридическую силу во всех государственных органах. Документ содержит информацию о размере удержаний за определенный период.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	В Службе «Одного окна» Долгоруковская д. 4, стр.3 (2 этаж) Вучетича д. 9а (1 этаж) Кусковская д. 1а, стр. 4 (2 этаж, каб. № 2036)
21	Справка о среднем заработке в центр занятости населения (для определения размера пособия по безработице/стипендии)	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом)	Документ, на основании которого орган занятости населения производит расчет суммы пособия, назначаемого безработному гражданину. Справка входит в базовый пакет документов, необходимый для предоставления безработным гражданином при постановке на учет в ЦЗН.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	В Службе «Одного окна» Долгоруковская д. 4, стр.3 (2 этаж) Вучетича д. 9а (1 этаж) Кусковская д. 1а, стр. 4 (2 этаж, каб. № 2036)
22	Расчетные листки	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом)	Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК для принятия локальных нормативных актов.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	В Службе «Одного окна» Долгоруковская д. 4, стр.3 (2 этаж) Вучетича д. 9а (1 этаж) Кусковская д. 1а, стр. 4 (2 этаж, каб. № 2036)
23	СЗВ-СТАЖ	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом)	Это одна из недавно появившихся обязательных форм персонализированной отчетности. Ее задача — донести до ПФР те данные о стаже работников, которые раньше подавались в рамках формы РСВ-1. Форма отчета СЗВ-стаж утверждена в приложении № 1 к Постановлению Правления ПФ РФ от 06.12.2018 № 507П.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	В Службе «Одного окна» Долгоруковская д. 4, стр.3 (2 этаж) Вучетича д. 9а (1 этаж) Кусковская д. 1а, стр. 4 (2 этаж, каб. № 2036)
24	СЗВ-М	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом)	Ежемесячный отчет о застрахованных лицах, который введен в рамках персонализированного учета граждан. Его форма утверждена Правлением ПФР — Постановлением №83п от 01.02.2016. Электронный формат сведений и порядок их предоставления описаны в другом Постановлении — №1077п от 07.12.2016.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	В Службе «Одного окна» Долгоруковская д. 4, стр.3 (2 этаж) Вучетича д. 9а (1 этаж) Кусковская д. 1а, стр. 4 (2 этаж, каб. № 2036)
25	РСВ (расчет по страховым взносам) раздел 3 (при увольнении)	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом)	Раздел 3 страхового расчета предназначен для расшифровки совокупных сумм страховых взносов, отражаемых в разделе 1. Выплаты и взносы заносятся в расчет по каждому работнику с разбивкой по месяцам. Все суммовые показатели приводятся без округлений.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	В Службе «Одного окна» Долгоруковская д. 4, стр.3 (2 этаж) Вучетича д. 9а (1 этаж) Кусковская д. 1а, стр. 4 (2 этаж, каб. № 2036)
26	2-НДФЛ (справка о доходах и суммах налога физического лица)	3	ТК РФ ст.62	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом)	Отчетность работодателя перед Федеральной налоговой службой о ваших доходах, уплаченных с них налогах, а также о полагающихся налоговых вычетах.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	В Службе «Одного окна» Долгоруковская д. 4, стр.3 (2 этаж) Вучетича д. 9а (1 этаж) Кусковская д. 1а, стр. 4 (2 этаж, каб. № 2036)
27	Выплата на погребение  Если умерший на день смерти работал (в том числе был работающим пенсионером), социальное пособие на погребение (7 793 рубля 48 копеек) выплачивается по месту его работы.	3	№8-ФЗ от 12.01.1996 (ред.от 28.12.2022) "О погребении и похоронном деле"	- заявление; - справка форма-11 (оригинал); - свидетельство о смерти; - паспорт; - документы, подтверждающие родство; - реквизиты счета	9.1.16. Выплачивать семье умершего (погибшего) Работника в случае смерти, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, единовременное пособие в размере не менее социального пособия на погребение, установленного в г. Москве. (из Коллективного договора)	Служба «Одного окна» (лично)	Выплата на счет

28	Налоговый вычет на детей (1400р на ребенка)	3	НК РФ Статья 218	<ul style="list-style-type: none"> <li>- заявление;</li> <li>- паспорт;</li> <li>- доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом);</li> <li>- свидетельство о рождении всех детей;</li> <li>- справка из учебного заведения об очной форме обучения (если ребенок старше 18 лет);</li> <li>- реквизиты счета</li> </ul>	<p>С 2016 года действуют следующие размеры вычета:</p> <p>— за <b>первого и второго</b> ребенка Вы можете освободить от налога по 1400 руб. в месяц (соответственно, Вы будете получать на 182 рубля больше);</p> <p>— за <b>третьего и последующих</b> детей Вы можете освободить от налога по 3000 руб. в месяц (соответственно, Вы будете получать на 390 рублей больше)</p> <p>Вы можете получать стандартный вычет можно на детей в возрасте:</p> <p>— до 18 лет;</p> <p>— до 24 лет, если они обучаются по очной форме (абз. 11 пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ)</p> <p>Кроме ограничения по возрасту детей, законодательство установило предельный доход, по достижении которого вычет перестанут предоставлять. С месяца, в котором Ваш доход с начала года превысит 350 000 рублей, вычет получить будет нельзя.</p>	<p>Пример: У сотрудницы трое несовершеннолетних детей. Соответственно, она имеет право на вычет в размере 1400 + 1400 + 3000 = 5800 рублей в месяц. Это значит, что с суммы 5800 рублей у сотрудницы не будет удерживаться налог по ставке 13%. Поэтому сотрудница будет получать зарплату на 754 рубля в месяц больше (5800 x 13%).</p> <p>Заметка: вычет, предоставляемый родителям на детей-инвалидов, составляет 12 000 рублей в месяц.</p> <p>Получить стандартный вычет на детей может каждый из родителей. При этом, если у ребенка единственный родитель, а также в некоторых других случаях можно получить вычет в двойном размере</p>	Служба «Одного окна» (лично)	Выплата на счет
29	Пособие по беременности и родам	10	№ 81-ФЗ № 255-ФЗ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- заявление;</li> <li>- паспорт;</li> <li>- СНИЛС;</li> <li>- доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом);</li> <li>- свидетельство о рождении / сведения о больничном листе;</li> <li>- реквизиты счета</li> </ul>	<p>Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, который учитывается в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов (ст.11 255-ФЗ).</p>	<p>Пособие назначают в течение 10 дней после получения документов от сотрудницы. Выплачивают — в ближайший после назначения зарплатный день. Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов (ст.10 255-ФЗ).</p>	Служба «Одного окна» (лично)	Выплата на счет
	<p>Материальная помощь <b>Служба «Одного окна» не принимает!!!</b> ст.5, ч.2 ТК РФ</p> <p>Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права</p> <p>9.1.3. Выплачивать материальную помощь в соответствии с Положением об оплате труда Работников Университета. (из Коллективного договора)</p>	3	ТК РФ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- заявление:</li> <li>•Ф.И.О. и должность работника;</li> <li>•просьбу оказать ему материальную помощь;</li> <li>•событие - основание для оказания материальной помощи;</li> <li>•реквизиты банковского счета.</li> <li>- паспорт;</li> <li>- подтверждающий документ (о смерти, о рождении, болезни, браке и тп)</li> </ul>	<p><b>Основания для выплаты бывают при:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>рождения ребенка у работника в размере одного минимального размера оплаты труда;</b></li> <li>- <b>смерти работника в размере пяти минимальных размеров оплаты труда;</b></li> <li>- <b>смерти близкого родственника работника в размере двух минимальных размеров оплаты труда;</b></li> <li>- <b>других случаях при наличии согласия руководства в каждом случае отдельно.</b></li> </ul>	<p>1С - Проректор - ПФУ - Бухгалтерия</p> <p>Заявление передается через своего руководителя и регистрируется служебная записка в <b>1С на Гудкова Алексея Олеговича</b></p>		Выплата на счет

Приложение № 4  
к Коллективному договору

VII. Материальная помощь, оказываемая работникам Университета

7.1 Материальная помощь является одним из видов материальной и социальной поддержки работников Университета.

Материальная помощь выплачивается за счет средств фонда оплаты труда, как в отдельных подразделениях, так и всего Университета, за счет бюджетных средств, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

7.2. Материальная помощь может быть выплачена:

- в виде единовременной помощи конкретному члену коллектива (болезнь, лечение, похороны, рождение ребенка и т.д.) на основании личного заявления работника;

- как единовременное пособие к отпуску.

7.3. Выделение материальной помощи осуществляется по приказу ректора Университета на основании личного заявления работника, ее величина предельными размерами не ограничивается.

Размер материальной помощи, выделяемой работникам Университета, устанавливается приказом ректора Университета.

7.4. Материальная помощь за счет прибыли от приносящей, и иной приносящей доход деятельности может оказываться бывшим работникам Университета, пенсионерам, в случае их обращения с личными заявлениями на имя ректора Университета.

**Архив (до 2017г)**

№	Вид запроса	Сроки (р/дней)		Необходимые документы	Способ подачи заявления	Место получения	
30	Справка, подтверждающая стаж (для СФР)	30	Основные Правила работы архивов организаций	- заявление; - паспорт; - доверенность нотариальная (в случае подачи заявления доверенным лицом)	При сложных запросах срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней с обязательным уведомлением об этом заявителя.	Служба «Одного окна» (лично/телеграм-бот)	В Службе «Одного окна» Долгоруковская д. 4, стр.3 (2 этаж) Вучетича д. 9а (1 этаж) Кусковская д. 1а, стр. 4 (2 этаж, каб. № 2036)
31	Иные документы из личного дела	30					
32	Заявление на отзыв ранее поданного заявления	1		- заявление; - паспорт	Отозвать заявление можно только в случае если оно находится в обработке. Если документ по заявлению подготовлен и решение принято, то такое заявление отозвать не получится.		